Объявление о приеме документов

для участия в конкурсе № 1 на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы

№ 47 по г. Москве

Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 47 по г. Москве (далее – инспекция) в лице начальника инспекции Мостовой Галины Геннадиевны, действующей на основании Положения о Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 47 по г. Москве, утвержденного руководителем Управления Федеральной налоговой службы по г. Москве 25.07.2019, объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы:

Таблица вакантных должностей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование отдела** | **Наименование вакантной должности** | **Количество вакантных должностей** | **Квалификационные требования к уровню образования, стажу работы\*** |
| Отдел общего и хозяйственного обеспечения | Ведущий специалист-эксперт | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Главный специалист-эксперт | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Отдел финансового обеспечения | Главный специалист-эксперт | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Правовой отдел | Главный государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Старший государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Отдел регистрации и учета налогоплательщиков | Старший государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Отдел работы с налогоплательщиками № 2 | Старший государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Отдел информационной безопасности и информационных технологий | Главный государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Старший государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Отдел урегулирования задолженности | Главный государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Отдел камеральных проверок №1 | Старший государственный налоговый инспектор | 2 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Отдел камеральных проверок №4 | Старший государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Контрольно-аналитический отдел | Главный государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Старший государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Отдел выездных проверок №2 | Государственный налоговый инспектор | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Отдел кадров | Главный специалист-эксперт | 1 | Высшее образование.  Без предъявления требований к стажу |
| Старший специалист 2 разряда | 1 | Профессиональное образование.  Без предъявления требований к стажу |

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещений должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих размещен на сайте Минтруда (http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1).

\* В соответствии с п. 7 ст. 12 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

Подробная информация об условиях прохождения гражданской службы размещена на сайте Федеральной налоговой службы в разделе Государственная гражданская служба.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) – в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суде, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

Для участия в конкурсе гражданин представляет следующие документы:

* личное заявление;
* заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации от 26.05.2005 №667-р (ред. от 22.04.2022), с фотографией;
* копию паспорта или заменяющего документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
* документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

- копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы). Если Институт является Негосударственным образовательным учреждением необходимо представить «Лицензию» и «Аккредитацию» на период обучения;

* документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма №001-ГС/у) (утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984н);
* копию и оригинал документа воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
* иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Гражданский служащий Межрайонной ИФНС России №47 по г. Москве, изъявивший желание участвовать в конкурсе подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином государственном органе, представляет заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, от 26.05.2005 №667-р, (ред. от 22.04.2022) с фотографией.

Документы, необходимые для участия в конкурсе, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на сайте Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: http://www.gossluzhba.gov.ru представляются в инспекцию гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или электронном виде с использованием указанной выше федеральной государственной информационной системы в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. №227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с [ограничениями](consultantplus://offline/ref=4EF45B46C19255C7D568938569BA6B4BD298B834E4B824BB3F1338F158D35B0AD87E3B3AFBE173E6B72D0AD2C8C1CBEE0B2E5500B5D5900AT2p2I), связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Если в результате проведения конкурса не будут выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных [законодательством](consultantplus://offline/ref=719BE037E1D80E4E9C7FC861F4776FF752232B2D88DF367970F30805073BC72EFE847808124B7CC0004E91F62EMEDFJ) Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

В целях мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента (для самостоятельной оценки своего профессионального уровня) вне рамок конкурса Межрайонная ИФНС России № 47 по г. Москве рекомендует кандидатам в качестве самопроверки прохождение тестов на соответствие базовым квалификационным требованиям к знаниям и навыкам, подготовленных Минтрудом России и размещённых в Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: (на главной странице сайта http://www.gossluzhba.gov.ru в разделе «Профессиональное развитие»/САМООБРАЗОВАНИЕ/САМООЦЕНКА).

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

По результатам конкурса издается приказ Межрайонной ИФНС России № 47 по г. Москве о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Конкурсная комиссия вправе принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв инспекции кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв инспекции кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ инспекции о включении его в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

Прием документов для участия в конкурсе будет осуществляться с **3 июля 2024 года по 23 июля 2024 года**. Время приема документов: **с** **10 часов 00 минут до 16 часов 00 минут перерыв на обед с 13 часов 00 минут до 13 часов 45 минут** (кроме субботы, воскресенья и праздничных дней).

В случае направления документов по почте, датой подачи считается дата их поступления в инспекцию. Документы, поступившие после установленного для приема срока, возвращаются адресату по его письменному заявлению.

Государственный орган не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает в региональном блоке сайта ФНС России www.nalog.gov.ru и на сайте Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: http://www.gossluzhba.gov.ru информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), и направляет кандидатам уведомления в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью с использованием выше указанной федеральной государственной информационной системы.

Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалификационной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте ФНС России (региональный блок) и Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве государственного органа, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Адрес Конкурсной комиссии:

г. Москва, ул. Долгоруковская, дом 33, стр.1, Межрайонная ИФНС России №47 по г. Москве, отдел кадров, этаж 3, кабинет 14.

телефон: (495) 400-33-34, факс: (495) 400-33-03, e-mail: [r7747@tax.gov.ru](mailto:r7747@tax.gov.ru).

Информация об условиях проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Межрайонной ИФНС России № 47 по г. Москве и об условиях прохождения государственной гражданской службы размещена на сайте: [www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru)

Конкурс **планируется** **провести: 13 августа 2024 года в 10 часов 00 минут тестирование, 20 августа 2024 года в 10 часов 00 минут индивидуальное собеседование** по адресу: г. Москва, ул. Долгоруковская, дом 33, стр.1, Межрайонная ИФНС России № 47 по г. Москве.

Приложение:

Образец заявления гражданина (гражданского служащего) о допуске к участию в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы;

Образец анкеты и порядок ее заполнения.

Согласие на обработку персональных данных.

Сведения об адресах сайтов.

Проекты должностных регламентов государственной гражданской службы на вакантные должности, объявленные в конкурс.

Начальник отдела кадров С.И. Куницына