**Объявление о приеме документов для участия в конкурсе**

**на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации в Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по централизованной обработке данных № 2**

Межрегиональная инспекция Федеральной налоговой службы
по централизованной обработке данных № 2 в лице начальника Толоко Бориса Борисовича, действующего на основании Положения, утвержденного приказом ФНС России от 31.01.2018 № ММВ-7-4/56@, объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей:

| Наименование отдела | Наименование вакантной должности | Количествовакантныхдолжностей | Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы | Методы оценки |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Отдел обработки обращений граждан  | Старший специалист 1 разряда | 1 | Среднее профессиональное образование; без предъявления требований к стажу; наличие знаний и умений в соответствии с должностным регламентом, который является приложением к настоящему объявлению | 1. Тестирование.2. Индивидуальное собеседование. |
| Ведущий специалист-эксперт | 1 | Высшее образование; без предъявления требований к стажу; наличие знаний и умений в соответствии с должностным регламентом, который является приложением к настоящему объявлению |
| Консультант | 1 |
| Отдел управления качеством данных | Главный специалист-эксперт | 1 | Высшее образование; без предъявления требований к стажу; наличие знаний и умений в соответствии с должностным регламентом, который является приложением к настоящему объявлению |

Денежное содержание федеральных государственных гражданских служащих

Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы

по централизованной обработке данных № 2 состоит из:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Консультант | Главныйспециалист-эксперт | Ведущий специалист-эксперт | Старший специалист 1 разряда |
| Месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации (должностного оклада) | 18437 руб. | 16063 руб. | 14876 руб. | 13680 руб. |
| Месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином | 11789 руб. | 9431 руб. -11199 руб. | 9431 руб. -10021 руб. | 9431 руб. -10021 руб. |
| Ежемесячной надбавки за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации | до 30%должностного оклада |
| Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Российской Федерации | 40% должностного оклада | 30% должностного оклада |
| Премии за выполнение особо важных и сложных заданий | в соответствии с положением, утвержденным представителем нанимателя |
| Ежемесячного денежного поощрения | 0,3 должностного оклада |
| Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска | единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания и материальной помощи в размере месячного оклада денежного содержания |
| Материальной помощи | в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя |

Информация об условиях прохождения гражданской службы размещена
на сайте Федеральной налоговой службы в разделе **Прохождение государственной гражданской службы** (<https://www.nalog.gov.ru/rn77/about_fts/fts/civil_service/pggs/>).

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих размещен на сайте Минтруда (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/16/1>).

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации
и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79‑ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин
не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии
с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суде, - в течение 10 лет
со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены.

Для участия в конкурсе **гражданин** представляет следующие документы:

- личное заявление;

- заполненную и подписанную анкету (форма утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р) с фотографией
(в деловом костюме), размером 3х4 см;

- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

‑ копию трудовой книжки, **заверенную нотариально или кадровой службой
по месту службы (работы)**, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина
(за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

‑ копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающие повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, **заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы)**;

- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма № 001-ГС/у);

- копию и оригинал документа воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

- иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г.
№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации
и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Для участия в конкурсе **гражданский служащий иного государственного органа** представляет следующие документы:

- заявление на имя представителя нанимателя;

- заполненную, подписанную гражданским служащим и **заверенную кадровой службой того государственного органа,** в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету (форма утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 № 667-р) (**в разделе трудовая деятельность необходимо указывать число, месяц и год** - для расчета стажа)
с фотографией.

Для участия в конкурсе **гражданский служащий,** замещающий должность гражданской службы в Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы
по централизованной обработке данных № 2, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Государственный гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Документы в течение **21 календарного дня со дня размещения объявления**об их приеме на сайте Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»: <http://www.gossluzhba.gov.ru> представляются в Межрегиональную инспекцию Федеральной налоговой службы
по централизованной обработке данных № 2 гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной выше федеральной государственной информационной системы
в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе
в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав
в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов
на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов
на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Метод оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов включает в себя тестирование и индивидуальное собеседование.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

По результатам конкурса издается приказ Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по централизованной обработке данных № 2
о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв государственного органа кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

Прием документов для участия в конкурсе будет проводиться **с 01 по 21 августа 2024 года**.

Конкурс будет проведен не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

Время приема документов: понедельник-четверг с 10.00 до 17.00, пятница
с 10.00 до 16.00, перерыв на обед с 13.00 до 13.45.

Ответственный за прием документов – заместитель начальника отдела кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и безопасности Ким Ирина Мироновна.

Контактный телефон: 8(495)198-53-11, доб. 6061, (внутр. 8(80)60-61), каб. 8.27.

Не позднее, чем за 15 дней до начала конкурса на официальном сайте ФНС России и ФГИС ЕИСУКС размещается информация о дате, месте и времени его проведения, список претендентов, допущенных к участию в конкурсе, и направляются кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме. При этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде сообщения направляются в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса
в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация
о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте ФНС России и ФГИС ЕИСУКС.

Документы претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, не допущенных к участию в конкурсе,
и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса
и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи
и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Адрес приема документов: г. Москва, Походный проезд, домовладение 3, строение 1, Межрегиональная инспекция Федеральной налоговой службы
по централизованной обработке данных № 2; <http://www.gossluzhba.gov.ru>.

Контактный телефон: 8(495) 198-53-11, доб. 6061.

Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы **планируется провести** по адресу: 125373, г. Москва, Походный проезд, домовладение 3, строение 1, этаж 8:

Тестирование - 09.09.2024.

Индивидуальное собеседование - 13.09.2024.

Приложение:

1. Бланк заявления гражданина (гражданского служащего) о допуске к участию в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы.
2. Анкета.
3. Образец заполнения анкеты.
4. Проект служебного контракта.
5. Проекты должностных регламентов.
6. Согласие на обработку персональных данных.
7. Разъяснение субъекту персональных данных.
8. Порядок тестирования. Инструкция по тестированию.

В целях мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента (для самостоятельной оценки своего профессионального уровня) вне рамок конкурса Инспекция рекомендует кандидатам прохождение тестов
на соответствие базовым квалификационным требованиям к знаниям и навыкам, подготовленных Минтрудом России и размещённых в Федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (на главной странице сайта https://gossluzhba.gov.ru/self-assessment?source=subscribe&isContinue=true в разделе «Профессиональное развитие»/«Самооценка»/«Тесты для самопроверки»).